

---

## Was wir für Sie tun – aktiv für unsere Mitarbeitenden

### **Leistungen gemäß AVR DW M-V**

Auf die Dienstverträge des Diakonie Rostocker Stadtmission e.V. werden grundsätzlich die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Mecklenburg - Vorpommern e.V. angewendet. Dadurch sind Ihnen, neben einer regelmäßig steigenden Vergütung, weitere attraktive Arbeitsbedingungen garantiert. Hier einige Beispiele:

#### **Kinderzuschlag**

Mitarbeitende mit Kindern erhalten einen monatlichen Zuschlag von **100,- EUR** (bei Vollzeit). Voraussetzung für diese Leistung ist der Bezug des gesetzlichen Kindergeldes.

#### **Betriebliche Altersvorsorge**

Mit Beginn des siebten Beschäftigungsmonats schließen wir für Sie eine zusätzliche Altersvorsorge in Form einer Direktversicherung ab. Der Rostocker Stadtmission e.V. überweist, zusätzlich zu Ihrem Gehalt, einen monatlichen Beitrag von zurzeit **3%** des sozialversicherungspflichtigen Bruttoentgeltes.

#### **Dienstbefreiung bei wichtigen persönlichen Anlässen**

Mitarbeitende haben, bei wichtigen persönlichen Anlässen (z. B. der Geburt eines Kindes oder dem Tod eines nahen Angehörigen) Anspruch auf eine Dienstbefreiung unter Fortzahlung des Entgeltes. Wir wollen so dazu beitragen, dass Sie sich unmittelbar auf die neue Situation und damit einhergehenden Veränderungen konzentrieren können.

#### **Gestaltung der Arbeitszeit**

Für alle Mitarbeitenden wird ein Arbeitszeitkonto geführt, das im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten die flexible Gestaltung der Arbeitszeit, durch die Leistung von Plusstunden bzw. die Inanspruchnahme von Minusstunden, zulässt.

Der 24. und 31.12. sind grundsätzlich dienstfrei. Sollten Sie dennoch arbeiten müssen, erhalten Sie eine entsprechende Gutschrift auf Ihrem Arbeitszeitkonto.

Wenn Sie aus persönlichen Gründen vorübergehend eine Veränderung der vertraglichen Arbeitszeit vereinbaren möchten, ist die Rostocker Stadtmission in jedem Fall gesprächsbereit und bestrebt eine einvernehmliche Lösung zu finden.

Auch die Ermöglichung beruflicher Auszeiten, zum Beispiel zur Weiterbildung, in besonderen Familienphasen oder zur Pflege von Angehörigen, können langfristig besprochen und gemeinsam realisiert werden.

## **Zusätzliche Angebote für unsere Dienstgemeinschaft**

### **Kindertageseinrichtungen**

Die Diakonie Rostocker Stadtmission e.V. betreibt insgesamt zehn Kindertageseinrichtungen, davon acht im Stadtgebiet von Rostock und zwei im angrenzenden Landkreis.

Wenn Sie einen Betreuungsplatz für Ihr Kind benötigen, wird Ihre Anfrage in der von Ihnen ausgewählten Einrichtung bevorzugt behandelt.

### **Altenhilfe**

Zu allen Fragen im Zusammenhang mit der Pflege von Angehörigen können Sie eine Beratung von kompetenten Mitarbeitenden des Ressorts Altenhilfe in Anspruch nehmen.

### **Beratung**

Ob Sie sich in einer besonderen Familiensituation befinden (bspw. durch eine Schwangerschaft, bei Fragen zur Erziehung von Kindern oder bei Beziehungsproblemen) oder Fragen zu staatlichen finanziellen Unterstützungsleistungen haben, die Angebote unserer Beratungsstellen stehen für Sie zur Verfügung. Selbstverständlich unterliegen diese Beratungsleistungen der Schweigepflicht.

### **Anerkennungskultur**

Ob anlässlich Ihres Geburtstages oder in Zeiten einer außergewöhnlichen Arbeitsbelastung – wir begleiten Sie, denn Sie sind uns wichtig.

Regelmäßig fördern wir den persönlichen Austausch in der Dienstgemeinschaft, z.B. durch den jährlich stattfindenden Neujahrsempfang und das gemeinsame Sommerfest.

### **Dienstradleasing**

Wir möchten mit diesem Angebot gesunde, nachhaltige Mobilität in unserem Unternehmen fördern, denn dank Steuer- und Sozialversicherungsvorteilen ist das Dienstradleasing per Gehaltsumwandlung finanziell besonders attraktiv.

Für Ihre weiteren Fragen zu diesen Angeboten oder neue Anregungen, wenden Sie sich bitte an Ihre Einrichtungsleitung oder unter 0381/461 360 an das Team der Personalverwaltung.